



Nazwa dokumentu	Nr dokumentu	Wydanie	
KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY	060-001	1	
Sporządzone przez	Data	Strona	
Kierownik Działu Zakupów	Zatwierdzone przez Dyrektor Finansowy	2022-11-14	Strona 1 z 3

## KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

Sprawny rozwój, bezpieczeństwo i działanie z poszanowaniem środowiska naturalnego stanowią trzon wszystkiego, czym się zajmujemy. Wartości te mają również zastosowanie w relacjach łączących nas z naszymi partnerami i dostawcami. Budując trwałe relacje biznesowe, dbamy o bezpieczeństwo naszych pracowników, klientów oraz dostawców. Staramy się także wspierać zrównoważony rozwój produktów. Kodeks postępowania musi być przestrzegany przez wszystkich dostawców oraz ich pracowników, włącznie z poddostawcami i ich pracownikami.

### Zgodność z prawem

Oczekujemy od dostawców postępowania i zarządzania kadrą pracowniczą w całkowitej zgodzie z przepisami i rozporządzeniami obowiązującymi w krajach, w których przedsiębiorstwa te prowadzą działalność, oraz przyjętymi przez Troax polityką jakości i polityką środowiskową, których treść można znaleźć pod adresem <https://www.troax.com/global/en/sustainability-safety>. Jest to wymóg minimalny dla wszystkich części Kodeksu postępowania.

### Etyka w biznesie

Zaufanie i rzetelność mają dla nas ogromne znaczenie. Oznacza to, że prowadzimy naszą działalność w sposób uczciwy i z zachowaniem najwyższych standardów etycznych. Stosowanie jakichkolwiek form korupcji jest niedopuszczalne. Pracownikom nie wolno oferować, wręczać ani przyjmować upominków lub pieniędzy w sytuacji, gdy może to zostać odebrane jako łapówkarstwo. Każdą propozycję przyjęcia lub wręczenia łapówki należy bezwarunkowo odrzucić i natychmiast zgłosić przełożonemu.

### Zdrowie i bezpieczeństwo

Wszystkim pracownikom należy zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy, a także bezpieczne i czyste zakwaterowanie, jeśli odpowiada za nie pracodawca.

### Wolność od dyskryminacji

Cenimy i szanujemy różnorodność i różnicowanie kulturowe. Wszyscy pracownicy, bez względu na rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, ewentualną niepełnosprawność, orientację seksualną, poglądy polityczne, wyznanie, płeć czy wiek, powinni być traktowani jednakowo, a wszelkie decyzje dotyczące ich zatrudnienia muszą być oparte wyłącznie na obiektywnej ocenie ich umiejętności i kwalifikacji.

### Molestowanie

Wszyscy pracownicy powinni mieć zapewnione bezpieczne warunki pracy. Niedopuszczalne są zachowania noszące znamiona przemocy fizycznej, psychicznej lub werbalnej, molestowania seksualnego, zastraszania ani znęcania się.

Nazwa dokumentu KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY		Nr dokumentu 060-001	Wydanie 1
Sporządzone przez Kierownik Działu Zakupów	Zatwierdzone przez Dyrektor Finansowy	Data 2022-11-14	Strona Strona 2 z 3

### **Praca przymusowa i zatrudnianie dzieci**

Niedopuszczalne jest stosowanie jakichkolwiek form pracy przymusowej lub pracy bez wynagrodzenia ani zatrudnianie osób będących ofiarami handlu ludźmi. Od pracowników nie wolno wymagać depozytu w postaci gotówki ani dokumentów tożsamości. Pracownicy powinni mieć możliwość opuszczenia miejsca pracy w dowolnym momencie oraz rozwiązania umowy z pracodawcą po upływie ustalonego okresu wypowiedzenia.

Zatrudnianie dzieci w jakiegokolwiek formie jest niedopuszczalne. O ile prawo nie stanowi inaczej, nie wolno zatrudniać osób, które nie osiągnęły wieku zakończenia edukacji podstawowej lub nie ukończyły 15. roku życia.

### **Naruszanie praw człowieka w regionach objętych konfliktami**

Surowce wykorzystane w produktach, ich częściach i podzespołach nie mogą być pozyskiwane w sposób mogący bezpośrednio lub pośrednio przyczynić się do łamania praw człowieka w regionach objętych konfliktami i obszarach wysokiego ryzyka.

### **Umowa o pracę, godziny pracy, wynagrodzenia i wolność zrzeszania się**

Wszyscy pracownicy muszą być zatrudnieni w oparciu o umowę o pracę zawartą w formie pisemnej.

Pracodawca ma obowiązek dostosować wymiar czasu pracy do obowiązujących przepisów i norm przyjętych dla danej branży. Z wyjątkiem szczególnych sytuacji wszyscy pracownicy powinni być upoważnieni do odebrania jednego dnia wolnego od pracy w tygodniu.

Wynagrodzenie, włącznie z płacą za przepracowane godziny ponadwymiarowe oraz świadczeniami pracowniczymi, nie mogą być niższe od kwot wymaganych prawem.

Wszystkim pracownikom przysługuje prawo tworzenia lub przyłączania się do stowarzyszeń reprezentujących interesy pracowników. Jeśli wolność zrzeszania się jest ograniczona lub zniesiona przez obowiązujące prawo, pracodawca nie powinien ograniczać alternatywnych form reprezentowania przez pracowników swoich interesów. Prawo pracowników do negocjowania umów zbiorowych musi być poszanowane. Żaden z pracowników nie powinien być poddawany zastraszaniu ani molestowaniu w toku korzystania z przysługujących mu praw i przywilejów.

### **Zarządzanie środowiskowe**

Wszyscy dostawcy oraz ich pracownicy powinni działać w całkowitej zgodności z obowiązującymi przepisami ochrony środowiska oraz, jeśli dotyczy, szczegółowymi wymogami Troax. Zagrożenia dla środowiska naturalnego muszą zostać zidentyfikowane, a następnie podjęte muszą zostać stosowne działania mające na celu ich złagodzenie, np. ograniczenie zużycia surowców i chemikaliów, zmniejszenie emisji szkodliwych substancji czy też ograniczenie ilości powstających odpadów.



Nazwa dokumentu

KODEKS POSTĘPOWANIA DOSTAWCY

Nr dokumentu

060-001

Wydanie

1

Sporządzone przez

Kierownik Działu Zakupów

Zatwierdzone przez

Dyrektor Finansowy

Data

2022-11-14

Strona

Strona 3 z 3

## Bezpieczeństwo produktów

Wszystkie dostarczane produkty i usługi muszą spełniać wymogi dotyczące jakości i bezpieczeństwa określone w zawartych umowach i obowiązujących przepisach. Obowiązkiem dostawcy jest skuteczne zarządzanie ryzykiem w zakresie bezpieczeństwa produktów we wszystkich ogniwach łańcucha dostaw. Dostawcy są zobowiązani do stosowania surowców znanego pochodzenia oraz zagwarantowania identyfikowalności surowców i gotowych produktów. Dostawcy muszą zagwarantować, że dostarczane przez nich produkty, o ile są używane zgodnie z przeznaczeniem, nie stanowią zagrożenia dla ludzi ani środowiska naturalnego.

## Ciągłość działania

Wszyscy dostawcy są zobowiązani do wdrożenia planu ciągłości działania w celu złagodzenia skutków ewentualnych aktów terroryzmu, przestępstw, zapaści ekonomicznej, wybuchu epidemii, klęsk żywiołowych i poważnych wypadków.

## Łańcuch dostaw

Obowiązkiem dostawcy jest dopilnowanie, aby wszyscy jego poddostawcy znali treść niniejszego kodeksu i przestrzegali jego postanowień.

## Kontrola i zgodność

Od pracowników i dostawców oczekujemy zgłaszania przypadków naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu postępowania. Otrzymane informacje będą przetwarzane tylko w zakresie niezbędnym do przeprowadzenia dochodzenia w zgłaszanej sprawie. Osoby zgłaszające nieprawidłowości nie muszą obawiać się działań odwetowych ani negatywnych konsekwencji podjętego działania. W przypadku poważnych naruszeń Kodeksu postępowania dostawca jest zobowiązany przedłożyć w ciągu miesiąca plan naprawczy mający zapewnić zgodność z postanowieniami Kodeksu.

Warunkiem podjęcia współpracy z Natom Logistic Sp. z o.o. /Grupą Troax jest udzielenie przez dostawcę pozwolenia na przeprowadzanie audytów przez Natom Logistic Sp. z o.o. /Grupę Troax lub wyznaczonych przedstawicieli, włącznie z prowadzeniem poufnych rozmów z pracownikami dostawcy, w celu nadzorowania i weryfikowania zgodności z niniejszym Kodeksem postępowania.

.....  
Miejsce i data

.....  
Nazwa firmy

.....  
Podpis i zajmowane stanowisko upoważnionego przedstawiciela